

2022년 상반기 (재)수원컨벤션센터 직원 채용시험 공고

1. 채용예정 분야

□ 채용분야 및 선발예정 인원

채용분야	직급	선 예 정 인 원	발 원	직무내용	비고
계		4명			
기술(건축)	4급	1명		재단 시설물, 주차장, 설비 등 업무 총괄	
행정/마이스	4급	1명		경영기획 또는 마이스운영 업무 총괄	
기술(기계)	7급	1명		기계시설물 관리 등 재단 업무 전반	
일반사무	7급	1명		재단 운영 관련 각종 일반사무업무	

※ 직무내용에 대한 세부사항은 직무기술서 참고

□ 근무조건

- 1) 근무지 : 수원컨벤션센터
- 2) 보수 및 복리후생 : 재단 보수규정에 따름
- 3) 근무시간 : 근로기준법에 따라 주5일 40시간
- 4) 직급체계 : 주임(7급)-대리(6급)-과장(5급)-차장(4급)-본부장(2~3급)
- 5) 근무형태 : 일반직(정규직)

2. 자격요건

□ 응시자격

- 1) 공통자격 요건
 - 거주지, 성별, 학력 제한 없음
 - 만 18세 이상(2004. 12. 31. 이전 출생자) ※ 정년 만60세
 - 남성의 경우 병역필 또는 면제자
 - ※ 현역 복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기시험, 인성검사, 서류전형, 면접전형) 응시가 가능하여야 하며, 면접시험일 이전에 전역(소집해제) 예정자인 경우 지원 가능
 - 「(재)수원컨벤션센터 인사규정」 제20조(결격사유)에 해당하지 않는 자

제20조(결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 삭제 <2021. 10. 27.>
9. 병역법에 의한 병역을 기피한 사람
10. 제출서류에 허위사실이 발견되거나 면접진술에 허위사실이 발견된 사람
11. 해외여행에 결격사유가 있는 사람
12. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정 된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

2) 채용분야별 자격 요건 (기준일: 공고일)

- 자격기준 각 호 어느 하나에 해당하는 자

구분	직렬(직류)	직급	자격 요건
경력경쟁	기술직 (건축)	4급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 채용예정분야에 15년 이상 근무 경력이 있는 사람 2. 채용예정분야에서 6급 또는 6급 상당 이상의 공무원으로 3년 이상 근무경력이 있는 사람 3. 정부 또는 지방자치단체의 출자·출연기관에서 채용 예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 4. 기업 및 유관기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 5. 채용예정분야와 관련된 기능장 자격을 취득한 사람, 기사 자격을 취득한 후 6년 이상, 또는 산업기사 자격을 취득한 후 9년 이상 해당 분야 근무경력이 있는 사람
	행정직 (행정/마이스)	4급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 행정분야에 15년 이상 근무 경력이 있거나 마이스분야에 11년 이상 근무 경력이 있는 사람 2. 행정 또는 마이스분야에서 6급 또는 6급 상당 이상의 공무원으로 3년 이상 근무경력이 있는 사람 3. 정부 또는 지방자치단체의 출자·출연기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무 경력이 있는 사람 4. 기업 및 유관기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 <p>【기타요건】</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자격기준상 모든 “근무경력”은 행정(경영, 기획, 총무, 인사)분야 혹은 마이스(회의, 관광, 컨벤션전시)분야의 근무경력을 말함 • 마이스분야의 경우 영어회화 가능한 자

경력경쟁	기술직 (기계)	7급	1. 채용예정분야와 관련된 산업기사 이상의 자격을 취득한 사람 2. 기능사 자격을 취득한 후 2년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람															
공개경쟁	행정직 (일반사무)	7급	1. 워드프로세서, 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 1급·2급 자격증 중 한 가지 소지자이고, 다음 어학시험 점수 어느 하나에 해당하는 사람 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>영 어</td> <td>TOEIC 800 이상</td> <td>TOFEL iBT-91 이상</td> <td>NEW TEPS 355 이상</td> <td>TEPS 650</td> </tr> <tr> <td>중국어</td> <td colspan="4">新 HSK 5급 이상</td> </tr> <tr> <td>일본어</td> <td colspan="2">JPT 800 이상</td> <td colspan="2">JLPT N1</td> </tr> </table> <p>※ 공고일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적만 인정</p>	영 어	TOEIC 800 이상	TOFEL iBT-91 이상	NEW TEPS 355 이상	TEPS 650	중국어	新 HSK 5급 이상				일본어	JPT 800 이상		JLPT N1	
영 어	TOEIC 800 이상	TOFEL iBT-91 이상	NEW TEPS 355 이상	TEPS 650														
중국어	新 HSK 5급 이상																	
일본어	JPT 800 이상		JLPT N1															

※ 기술직 해당분야 자격증

직 종	해당분야 자격증				
	기능사	산업기사	기사	기능장	기술사(건축사)
건 축	/	건축 건축설비 건축일반시공 실내건축 건축목공	건축 건축설비 실내건축	건축일반시공 건축목재시공	건축시공 건축기계설비
기 계		건설기계정비 기계정비 공조냉동기계 설비보전 에너지관리	건설기계설비 건설기계정비 기계정비 공조냉동기계 에너지 관리	일반기계 건설기계설비 건설기계정비 공조냉동기계 설비보전 에너지 관리	건설기계정비 에너지관리

3. 채용방법

□ 필기전형

1) 시험과목 수 및 시험시간

구분	선발 칙 비율	시험시간	과목 수	비고
경력경쟁	4급	60분	1개 과목 (공통 1)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공통과목 : NCS 50문항(60분) ▶ 전문과목 : 각 20문항 (각 20분) ▶ 각 과목별 100점 만점 ▶ 객관식 4지선다형
	7급 (기술)	100분	3개 과목 (공통 1, 전문 2)	
공개경쟁	7급 (행정)	100분	3개 과목 (공통 1, 전문 2)	

2) 시험과목

구분	직렬(직류)	직급	선 예 정 인 원	시험과목	
				공통과목(1개)	전문과목(2개)
계			4		
경력경쟁	기술직 (건축)	4급	1	NCS	-
	행정직 (행정/마이스)	4급	1	NCS	-
	기술직 (기계)	7급	1	NCS	기계일반, 기계설계
공개경쟁	행정직 (일반사무)	7급	1	NCS	경영학, 일반상식

* 직업기초능력평가(NCS) : 5개 영역

☞ 의사소통능력(10문항), 문제해결능력(10문항), 정보능력(10문항),
조직이해능력(10문항), 직업윤리(10문항)

* 일반상식 : 국어 40%, 한국사 40%, 시사 20%

3) 합격자 결정 등

- 각 과목별 40% 이상 득점하고 총점 60% 이상 득점자 중 고득점자(총점 기준, 가산점 포함) 순으로 합격자 결정
- 동점자 발생 시 선발예정인원을 초과하는 경우, 동점자 모두 합격처리
(동점자 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리에서 처리)
- 합격배수 : 직렬별 선발예정인원 5배수 이내

□ 인성검사

- 1) 대 상 : 필기시험 합격자
※ 필기시험 합격자에 한해 인성검사 실시하며 인성검사 불참자는 면접시험에 응시할 수 없음
- 2) 방 법 : 온라인(on-line) 검사 실시
- 3) 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본적인 인성
- 4) 결과활용 : 면접시험 시 참고자료로 활용

□ 서류전형

- 1) 대 상 : 필기시험 합격자
- 2) 제출기간 : 2022. 5. 13.(금) 09:00~18:00까지 (점심시간 12:00~13:00 제외)
- 3) 제출방법 : 본인 또는 대리인이 제출장소에 직접 제출(우편접수불가)

4) 제출장소 : 수원시 영통구 광고중앙로 140(하동) 수원컨벤션센터 지하1층 재단사무실
(재)수원컨벤션센터 경영본부(인사담당)

5) 제출서류

- 채용자격기준의 자격을 증명할 수 있는 자격증 및 어학성적 사본, 경력증명서
- ※ 경력증명서는 건강보험자격득실확인서를 첨부하여야 함
- 취업지원대상자 증명서(해당자)

6) 합격자결정 등

- 합격대상 : 자격요건 적격자 전원 합격(필기시험 합격자에 한함)
- 불합격대상
 - 제출기한까지 서류 미제출자
 - 응시원서에 기재한 사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
 - 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우
 - 자격증, 경력 등 허위사실 또는 부적격자로 판명될 경우

□ 면접시험

- 1) 대 상 : 인성검사 응시 및 서류전형 합격자
- 2) 선발방법 : 재단 면접시험 심사기준에 따라 실시
- 3) 평가기준

직렬(직류)	직급	평가방법	평가기준
기술직(건축)	4급	PT 면접, 개별직무면접	- 재단 직원으로서의 정신자세 - 전문지식과 그 응용능력 - 의사표현의 정확성과 논리성 - 예의·품행 및 성실성 - 창의력·의지력 및 발전가능성
행정직(행정/마이스)	4급	PT 면접, 개별직무면접	
기술직(기계)	7급	개별직무면접	
행정직(일반사무)	7급	개별직무면접	

4) 합격자결정

- 면접점수에 따라 우수, 보통, 미흡으로 구분
- 면접결과에 따라 “우수”에 해당하는 응시자
- 면접결과 “우수”에 해당하는 자가 채용예정인원을 초과한 경우에는 필기시험 고득점자 순으로 합격
- 면접결과 “우수”에 해당하는 자가 채용예정인원보다 적을 경우에는 면접결과 “보통”에 해당하는 응시자 중에서 필기시험 고득점자 순으로 합격
- 동점자 처리
 - ① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자
 - ② 면접시험 고득점자
 - ③ 상등급 자격증 소지자

□ 최종합격자 결정 및 임용

- 1) 최종합격자 발표 : 2022. 6. 3.(금)
 - 2) 임용후보자 등록 : 2022. 6. 10.(금)
 - 3) 등록 장소 : (재)수원컨벤션센터 경영본부 경영기획팀
 - 4) 제출서류
 - 임용후보자 등록원서(소정양식, 사진부착)
 - 최종학력증명서 1부
 - 주민등록등본 1통(주민등록번호가 모두 기재된 것으로 제출)
 - 주민등록초본 1통(남자, 병역기재)
 - 가족관계증명서 1통
 - 신원진술서 1부(소정양식, 사진부착)
 - 개인정보제공 동의서 1부(소정양식)
 - 일반 채용신체검사서 1부
- ※ 재단에서 협약한 병원에서 검진 진행(검진비용 무료)

4. 시험 일정

구 분	전 형 일 정	비 고
시험 공고	2022. 3. 18.(금) ~ 2022. 4. 8.(금)	市 통합채용 홈페이지, 재단 홈페이지 등
응시원서 접수	2022. 4. 1.(금) 09:00 ~ 2022. 4. 8.(금) 18:00	市 통합채용 홈페이지
시험장소 및 응시자 준수사항 공고	2022. 4. 15.(금) ※ 응시표 출력: 4. 15.(금) 10:00 ~	市 통합채용 홈페이지
필 기 시 험	2022. 4. 23.(토) 10:00	
필기시험 합격자 발표	2022. 5. 3.(화)	市 통합채용 홈페이지
온라인 인성검사	2022. 5. 9.(월) 10:00 ~ 2022. 5. 11.(수) 18:00	
서 류 접 수	2022. 5. 13.(금) 09:00~18:00 (12:00~13:00 제외)	방문접수
서 류 전 형	2022. 5. 19.(목)	
서류심사 합격자 발표	2022. 5. 23.(월)	市 통합채용 홈페이지
면 접 시 험	2022. 5. 31.(화)	
최종합격자 발표	2022. 6. 3.(금)	市 통합채용 홈페이지
임용후보자 등록	2022. 6. 10.(금)	방문등록
임용예정일	2022. 7. 18.(월)	개별통지

5. 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

□ 접수방법

- 1) 접수기간 : 2022. 4. 1.(금) 09:00 ~ 2022. 4. 8.(금) 18:00까지
- 2) 접 수 처 : 수원시 공공기관 통합채용 시스템(<https://suwon.saramin.co.kr>)
- 3) 제출서류
 - 응시원서 및 입사지원서(소정 양식) 1부
 - 자기소개서(소정 양식) 1부
 - 개인정보 수집 이용 제공 동의서(소정양식) 1부

□ 접수 시 유의사항

- 1) 지원자격 등을 우선 확인 후 응시원서 작성·제출 및 기관별 중복지원 불가
- 2) 응시원서, 자기소개서 등에 가족관계, 출신지, 학력, 학교 등의 기재 (암시하는 내용 포함)를 금지하며, 위반 시 불이익을 받을 수 있음
- 3) 응시원서 등록용 사진파일(jpg)은 최근 6개월 이내에 촬영한 규격 3.5cmX4.5cm (해상도 100dpi 이상)의 상반신 사진으로, 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진 등은 사용불가

6. 가산점 적용

□ 공통적용 가산점(공고일까지 유효하게 등록된 경우에 한함)

구분	가산비율	내 용	비고
취업지원대상자	각 시험단계별 만점의 5% 또는 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자	

□ 가산점 합산방법 및 유의사항

- 1) 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 사람에 한하여 가산점 적용하며, 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율에 해당하는 점수 가산
- 2) 공통적용 가산점은 필기 및 면접시험에 적용하며, 이 경우 점수로 환산(換算)할 수 있는 시험에만 적용
- 3) 우대가점을 받는 경우 시험단계별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음
- 4) 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 작성하여야 하며, 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임임

7. 기타 안내사항

□ 예비합격자 제도 운영

- 1) 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용포기, 합격취소, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생 시 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음.
- 2) 인원 : 채용예정인원의 2배수 합격자 중 최종합격자의 차순위자를 예비합격자로 함
- 3) 유효기간 : 최초임용일로부터 3개월
- 4) 선발방법
 - 최종합격자가 임용을 포기하였거나 특별한 사유 없이 지정된 기한 내에 임용후보자 등록을 필하지 아니 하였을 때 또는 임용 후에라도 그 직원이 중도에 퇴사한 때에는 해당 시험 동일분야의 예비합격자를 성적순위에 따라 임용

□ 채용 제출서류 반환 (채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법 : 신분증 지참 후 본인 직접방문 또는 수취인 비용부담의 등기우편
(반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환받을 수 있음)
※ 우)16514 경기도 수원시 영통구 광고중앙로 140(하동)
(재)수원컨벤션센터 경영본부 경영기획팀

8. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 채용절차 전체 과정에서 가족관계, 출신지, 학력 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다. 단, 지원자 본인 확인 또는 자격요건 확인을 위한 일부 자료는 요청할 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 응시원서의 작성내용과 제출된 서류의 기재내용이 사실과 다를 경우, 응시자격이 미충족되거나 신원조사 등을 통한 결격사유가 발견될 경우, 응시자의 부정합격이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - ※ 부정합격으로 확인될 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 임용 이전 수령 예정
- 응시자는 응시표, 답안지, 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 유의사항을 준수하지 않을 경우에는 불이익을 받을 수 있습니다.

- 응시자격과 관련된 증빙서류는 필기시험 합격자 발표 일에 안내하는 기간 내에 제출하여야 합니다.
- 해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 필기시험 문제와 정답은 공개하지 않습니다.
- 문제책은 가져갈 수 없으며, 시험 종료 즉시 답안지와 함께 제출해야 합니다.
- **본 공고내용 및 일정은 코로나19 상황 및 기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있습니다.**
 시험 관련 일체의 공지사항은 채용홈페이지 및 기관 홈페이지에 공고하므로 수시로 확인하시기 바랍니다. (개별통지 하지 않음)
- 채용과정의 투명성 및 공정성 제고를 위해 지원자 본인의 필기시험 점수를 공개합니다.
- 코로나 확진자, 재택치료자 및 자가격리자(입원통지서 또는 격리통지서를 받아 격리 중인 자)는 필기시험 및 면접시험 응시가 불가하오니 개인위생과 방역수칙을 준수하는 등 건강관리에 유의하시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 (재)수원컨벤션센터 경영본부(☎031-303-6012)로 문의하시기 바랍니다.