

- (재)수원컨벤션센터 마이스분야 -

신입 · 경력 직원채용 공고

대한민국 MICE 산업의 허브 역할을 하게 될 ‘(재)수원컨벤션센터’에서는 수원 마이스산업의 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고 유능한 인재를 모집 하오니, 많은 응시 바랍니다.

2019년 12월 18일

(재)수원컨벤션센터 인사위원회 위원장



채용분야 : 마이스



채용인원 및 직무내용

구 분	직 급		채용인원	고용형태	직 무 내 용
경 력	4급 (팀장 또는 차장)		2명	정규직	<ul style="list-style-type: none"> • 마이스 및 센터운영 업무 전반 - MICE 유치 및 도시마케팅 - 회의실·전시장 등 운영 및 관리 - 지역특화전시 및 컨벤션 기획·개최 ※ 직무기술서 참조
	6급 (대 리)		3명	정규직	
신 입	7급 (주임)	영 어	3명	계약직 (1년)	
		중국어	1명		

※ 재단 운영사정에 따라 순환보직 될 수 있음.

응시자격 (경력기준일 : 면접시험 시행 예정일)

□ 채용 자격기준 : 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 자

직 급	자 격 기 준								
4급	1. 채용예정분야에 11년 이상 근무경력이 있는 사람 2. 채용예정분야에서 6급 또는 6급 상당 이상의 공무원으로 3년 이상 근무경력이 있는 사람 3. 정부 또는 지방자치단체의 출자·출연기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 4. 기업 및 유관기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 3년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 【기타요건】 - 영어회화 가능한 자 - 채용예정분야(직위)의 “근무경력”은 마이스(회의,관광,컨벤션,전시) 분야의 모든 근무경력을 말함. - 센터운영, 전시·컨벤션 분야 경력자 우대								
6급	1. 채용예정분야에 3년 이상 근무경력이 있는 사람 2. 채용예정분야에서 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 근무경력이 있는 사람 3. 정부 또는 지방자치단체의 출자·출연기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 2년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 4. 기업 및 유관기관에서 채용예정 직위에 상응하는 직위(급)에 2년 이상 해당분야 근무경력이 있는 사람 【기타요건】 - 영어회화 가능한 자 - 채용예정분야(직위)의 “근무경력”은 마이스(회의,관광,컨벤션,전시) 분야의 모든 근무경력을 말함.								
7급 (영 어)	• 다음 영어시험 점수 어느 하나에 해당하는 사람 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">TOEIC</td> <td style="text-align: center;">TOEFL</td> <td style="text-align: center;">NEW TEPS</td> <td style="text-align: center;">TEPS</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">800 이상</td> <td style="text-align: center;">iBT-91 이상</td> <td style="text-align: center;">355 이상</td> <td style="text-align: center;">637</td> </tr> </table> ※ 공고일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적만 인정	TOEIC	TOEFL	NEW TEPS	TEPS	800 이상	iBT-91 이상	355 이상	637
TOEIC	TOEFL	NEW TEPS	TEPS						
800 이상	iBT-91 이상	355 이상	637						
7급 (중국어)	• 다음 중국어시험 점수에 해당하는 사람 - 신 HSK 5급 이상 ※ 공고일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적만 인정								
공통조건	• 학력, 성별 제한 없음. 연령은 (정규직) 60세미만 (계약직) 제한없음 • 남성의 경우 병역필 또는 면제자 • 「(재)수원컨벤션센터 인사규정」 제19조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익 위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 등 기타 관계법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 사람								

□ **결격사유**

< (재)수원컨벤션센터 인사규정 제19조 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 채용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
9. 병역법에 의한 병역을 기피한 사람
10. 제출서류에 허위사실이 발견되거나 면접진술에 허위사실이 발견된 사람
11. 해외여행에 결격사유가 있는 사람
12. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정 된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

□ **채용조건**

- 보수기준 : (재)수원컨벤션센터 ‘보수규정’에 따름
 - 급 여 : (정규직) 호봉제 (계약직) 연봉제
 - 기타수당 : 재단 보수규정에 따름
- 근무형태 : 근로기준법에 따라 주5일 40시간
- 근무장소 : 수원컨벤션센터
- 수습기간 : 채용일로부터 6개월간 수습기간 후 정직원으로 임용되며, 수습기간 중 근무평가를 실시함.(계약직 제외)

시험방법

□ 전형절차

구 분	경 력 직 원(4급·6급)	신 입 직 원(7급)
채용인원	<ul style="list-style-type: none"> 4급(팀장 또는 차장) : 2명 6급(대리) : 3명 	<ul style="list-style-type: none"> 7급(주임) 영 어 : 3명 중국어 : 1명
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 직급별 채용예정인원의 5배수 선발 	<ul style="list-style-type: none"> 서류 적격자 전원 합격
필기시험	해당없음	<ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력평가 분야별(영어·중국어) 채용예정인원의 5배수 선발
인성검사	<ul style="list-style-type: none"> 면접시험시 참고자료 - 불참시 면접시험 응시불가 	<ul style="list-style-type: none"> 면접시험시 참고자료 - 불참시 면접시험 응시불가
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> PT면접, 영어면접, 개별직무면접 	<ul style="list-style-type: none"> 영어 또는 중국어 면접, 개별직무면접

□ 서류전형

구 분	평 가 방 법
경 력	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정직위(급)에 적합한 자격·경력 등 서류 심사 후 5배수 선발 (정량 60%) 교육, 경력, 자격 (정성 40%) 자기소개서, 직무수행계획서 - 지원자가 채용예정인원의 5배수 미만일 경우 서류전형 적격자 전원 합격
신 입	<ul style="list-style-type: none"> 제출서류에 대한 적격여부 심사

□ **필기시험 및 인성검사**

○ **필기시험** : NCS 직업기초능력평가 실시

- 대상자 : 신입직원(7급)
- 평가능력 : 5개 능력
 - 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력
- 시험방법 : 능력별 10문항 총 50문항, 객관식(4지선다형), 50분간 시험
- 합격자 결정 : 채용예정인원의 5배수
 - 능력별 40% 이상, 총점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순

○ **인성검사**

- 대상자 : (경력) 서류전형 합격자 (신입) 필기시험 대상자
- 인성검사 결과는 면접시험시 참고자료로 활용예정, **인성검사 미참가자는 면접시험 응시 불가**

□ **면접시험** : 1차시험(서류전형 또는 필기시험)합격자 및 인성검사 완료자

구 분	평 가 방 법	평 가 기 준
경 력	PT면접, 영어면접, 개별직무면접	<ul style="list-style-type: none"> • 재단직원으로서의 정신자세 • 전문지식과 그 응용능력 • 의사표현의 정확성과 논리성 • 예의·품행 및 성실성 • 창의력·의지력 및 발전가능성
신 입	영어·중국어면접, 개별직무면접	

□ 최종합격자 결정

구 분	결 정 방 법
경 력	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형점수(50%)와 면접시험점수(50%) 합산결과 고득점자 순
신 입	<ul style="list-style-type: none"> 면접점수에 따라 우수, 보통, 미흡으로 구분 우수그룹에 해당하는 응시자 중 필기시험 고득점자 순 ※ "우수"에 해당하는 자가 채용예정인원보다 적을 경우에는 "보통"에 해당하는 자 중 필기시험 고득점자 순

※ 동점자 선발기준

- 서류전형 및 필기시험에서 최하위 동점자 발생시 모두 합격 처리
- 최종합격자 결정시 동점자 발생 : ①「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 ②면접시험 고득점자 ③상등급 자격증 소지자 ④1차 시험 고득점자 순으로 선발

□ 가점부여 기준

대 상	세부내용	가 산 기 준
취업지원 대 상 자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자	전형 단계별로 만점의 5~10% 가산 필기시험(NCS)의 경우 능력별 40% 이상, 총점의 60% 이상 득점자에 한하여 가산

※ 본인이 사전에 국가보훈처에 확인하여 공고일 이후에 발급받은 증명서를 제출해야 함

※ 우대가점을 받는 경우 시험단계별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 적용하지 않음

전형일정

구 분	일 정	비 고
• 채용공고	19.12.18.(수) ~ 20.01.07.(화)	(재)수원컨벤션센터 홈페이지 수원시청 홈페이지 등
• 원서접수	19.12.30.(월) ~ 20.01.07.(화) 18시까지	채용접수사이트 접수
(경력) 서류전형 합격자 발표 (신입) 필기시험 대상자 발표	20.01.09.(목)	채용접수사이트 발표
(경력) 인성검사 실시 (신입) 필기시험 및 인성검사 실시	20.01.11.(토)	장소 및 시간 별도안내
(신입) 필기시험 합격자 발표 (신입·경력) 면접시험시행계획 공고	20.01.15.(수)	채용접수사이트 발표
• 면접시험 예정일	20.01.20.(일)	면접장소 : 수원컨벤션센터 면접시간 : 추후공지
• 최종합격자 발표	20.01.23. 전후	채용접수사이트 발표
• 입사 예정일	20.02월 초 ~	

※ '면접시험일(20.01.20)'은 응시자격 확인을 위한 기준일이며, 구체적인 시험일은 면접시험 시행계획 공고문을 통해 확인하시기 바랍니다.



응시원서 접수 및 제출서류

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2019.12.30.(월) ~ 2020.01.07.(화) 18시까지
- 접수방법 : 인터넷 접수 ※ 개별방문 및 우편접수 불가
- 접수사이트 : <https://scc.brms.kr>
 - 필수제출 서류 : 채용접수사이트에서 직접 입력
 - 필수증빙 서류 : 해당서류(경력증명서, 건강보험자격득실확인서, 공인외국어성적증명서) 스캔본 첨부
- 기타사항 : 접수기간(20.1.7.18시까지) 중 기재사항 수정가능, 마감이후 수정불가, 직급별 중복지원은 불가능함

□ 제출서류

구 분	응시원서접수 시	면접시험 참석시
해 당 자		<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자 증명서 • 주민등록초본(남자, 병역기재)
필수제출 (채용접수사이트에서 작성)	<ul style="list-style-type: none"> • 응시원서 • 자기소개서 • 개인정보제공이용동의서 • 직무수행계획서 	
마이스(경력)	<ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 • 건강보험자격득실확인서 (국민건강보험공단 홈페이지 출력가능) 	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증 사본(해당자) • 공인외국어성적증명서(해당자) • 교육사항 증빙자료(해당자)
마이스(신입)	<ul style="list-style-type: none"> • 공인외국어성적증명서 	<ul style="list-style-type: none"> • 자격증 사본(해당자) • 교육사항 증빙자료(해당자)

※ 해외 발급 증명서류는 반드시 한글번역문을 첨부하여 제출.

※ 모든 증명서류는 **공고일 기준 6개월 이내 발급분**을 제출

- 공인외국어성적증명서는 공고일 기준 최근 2년 이내, 국내정기시험 성적에 한함.
- 취업지원대상자증명서는 공고일 이후에 발급받은 증명서를 제출

기타 유의사항

□ 주의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 응시원서를 작성 바랍니다. 지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 등 부정행위자는 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 발표 후라도 제출서류의 위·변조, 신체검사 부적격 등 재단에서 정한 채용 결격사유 발생 시 채용을 취소합니다.
- 응시원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 유추할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 재단 홈페이지 및 채용사이트를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없길 바랍니다.
- 최종합격자가 임용포기, 임용후보자 미등록, 합격취소 등의 사유로 임용되지 못한 경우, 또는 임용 후 3개월 이내 퇴사한 때에는 해당 시험 동일분야·동일직급의 차순위 합격자를 추가합격자로 결정합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의하여 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위안에서 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
- 임용시기는 '20. 2월 초부터 순차 임용예정이며, 임용시기가 결정된 경우에는 재학 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 합니다.

□ 문의사항

- 문의사항은 접수사이트의 [Q&A] (<https://scc.brms.kr/qna/>) 게시판으로 문의하시기 바랍니다.